

Bonjour à toutes et à tous

En Janvier le CEFAA de Villepinte (Selo Formation) lance son dispositif

PRÉPA – APPRENTISSAGE

et nous serions ravis de travailler ensemble.

Rappel des objectifs :

Permettre à des jeunes de 16 à 29 ans, sans emploi, ni formation, qui souhaitent s'orienter vers l'apprentissage de bénéficier d'un accompagnement personnalisé, défini selon leurs attentes et leurs besoins, leur permettant de découvrir des métiers, de choisir leur voie et de consolider leurs compétences.

Cette période de transition de deux semaines à plusieurs mois, conçue comme un véritable « sas de réflexion », permet ainsi aux jeunes de réussir leur première intégration en milieu professionnel.

Les résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), des zones de revitalisation rurale (ZRR) et les personnes disposant d'une reconnaissance qualifiée de travailleur handicapé (RQTH) figurent parmi les publics prioritaires du programme.

Au programme:

- Découverte des métiers
- Stage en entreprise
- Consolidation des savoirs de bases
- Développement du savoir être en milieu professionnel.

Enseignement professionnel :

- Bilans / Développement du comportement proactif

Module "Développement des prérequis relationnels" :

- Savoir-être et codes spécifiques liés au monde de l'entreprise (assiduité, ponctualité, organisation hiérarchique, hygiène, communication verbale et non verbale)

Module "connaissance du milieu professionnel" :

- Découverte du milieu professionnel (visites en entreprises, intervention de professionnels)

Modules "Acquisition de gestes professionnels" :

- Ateliers pratiques (commercialisation et service en salle, production culinaire, accueil hôtelier)

Module "Mobilité" :

- Visites culturelles ou professionnelles, courses d'orientation.

Module « Image de soi » :

- Divers ateliers dont l'objectif est d'améliorer l'estime de soi (apprendre à se coiffer, apprendre à se maquiller, faire un nœud de cravate, apprendre à repasser, cirer ses chaussures, etc.)

Enseignement général :

- Module "Positionnement" :

Test oral / écrit, test informatique, mise en place d'un parcours de remédiation individualisé.

- Module "Savoirs de base et compétences clés" :

Acquisition des compétences nécessaires pour communiquer par oral et par écrit, dénombrer et calculer, se repérer dans l'espace et le temps, utiliser les Technologies de l'Information et de la Communication, communiquer en anglais.

- Module "TRE" :

Rédaction de CV, de lettres de motivation, recherche d'informations sur les entreprises, entraînement à l'entretien d'embauche, méthodologie de recherche.

Organisation :

Alternance : 2 jours au centre / 3 jours en entreprise

Durée moyenne envisagée : 3 mois

Entrée / sortie permanente

Prise en charge des tenues de ville et des repas

Prêt de tenues professionnelles

Le premier jour est consacré à l'enseignement professionnel, le second à l'enseignement général.

Les parcours de formations sont modulables, adaptés à chaque situation et visent à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Le dispositif est en entrée / sortie permanente et les inscriptions se prennent dès maintenant auprès de :

Mad Sabrina MARCOCCI (sabrina.retore@stelo-formation.fr) – 01-49-63-42-42